



Verso il rinnovo del CCNL 2019-2021 «Istruzione e ricerca»

**Assemblea settore scuola – Palermo
Presentazione della Piattaforma FLC CGIL**

12 ottobre 2021

Gli impegni assunti

Sia il «**Patto sul lavoro pubblico**» del 10 marzo 2021

che il «**Patto per la scuola**» del 20 maggio 2021

affermano l'impegno a **rinnovare il CCNL 2019-21**

A questo fine si prevede che con la prossima legge di bilancio per il 2022

dovranno essere stanziati **apposite risorse aggiuntive**

poiché con quelle finora stanziati gli aumenti per il settore scuola

non sono adeguati

Gli impegni assunti

Finora le risorse stanziare consentono un aumento degli stipendi del

4,07%

Che al netto dell'elemento perequativo diventa

3,78%

Pari a poco più di **85 euro** medi lordi mensili

Confronti europei

Tab.1

**Docente scuola primaria
retribuzione media annuale**
in dollari a parità di potere d'acquisto
Elaborazione su dati Ocse-Education at a glance 2021



Confronti europei

Tab. 2

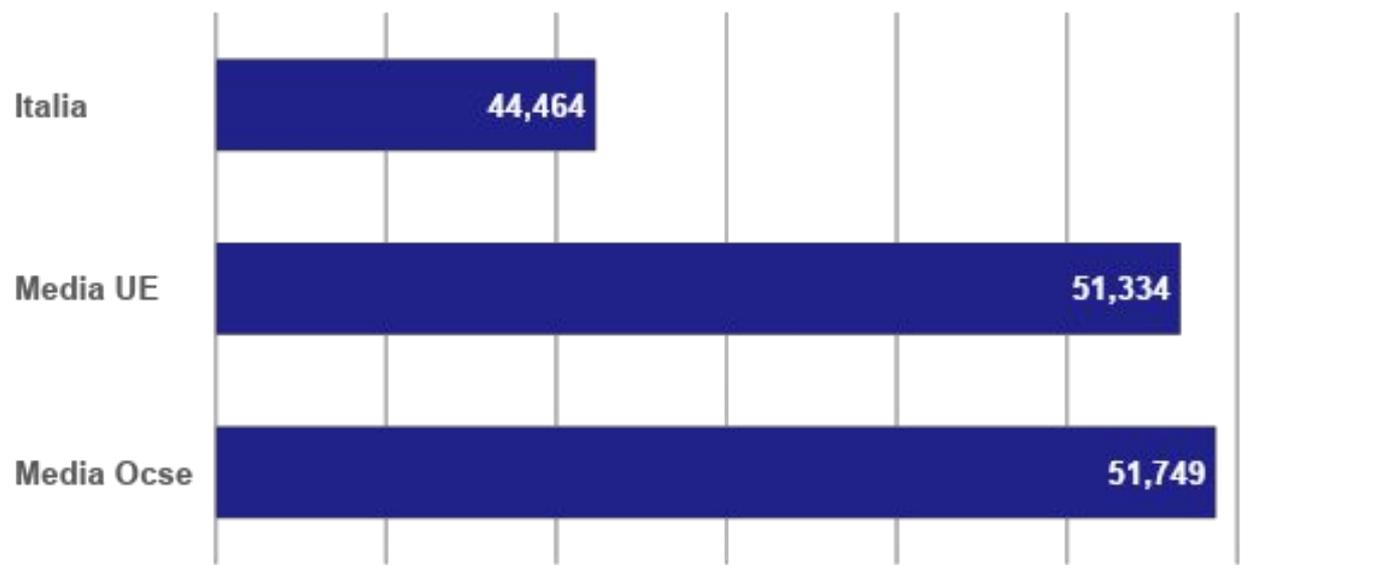
Docente scuola media
retribuzione media annuale
in dollari a parità di potere d'acquisto
Elaborazione su dati Ocse-Education at a glance 2021



Confronti europei

Tab. 3

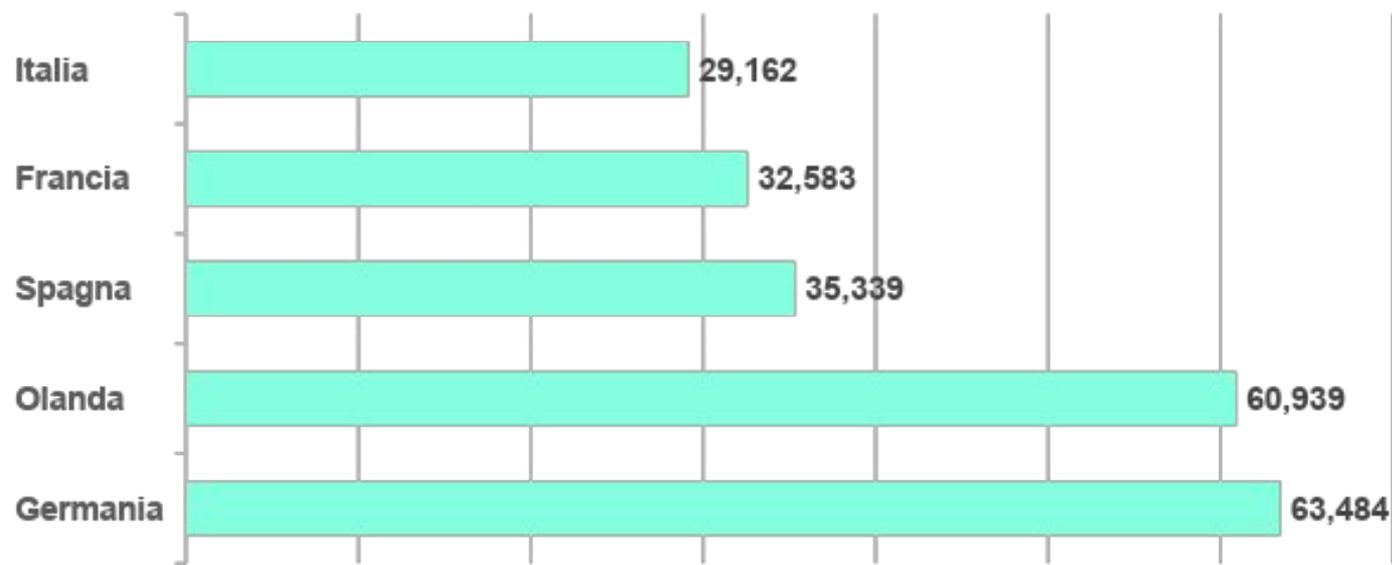
**Docente scuola superiore
retribuzione media annuale**
in dollari a parità di potere d'acquisto
Elaborazione su dati Ocse-Education at a glance 2021



Confronti europei

Tab. 4

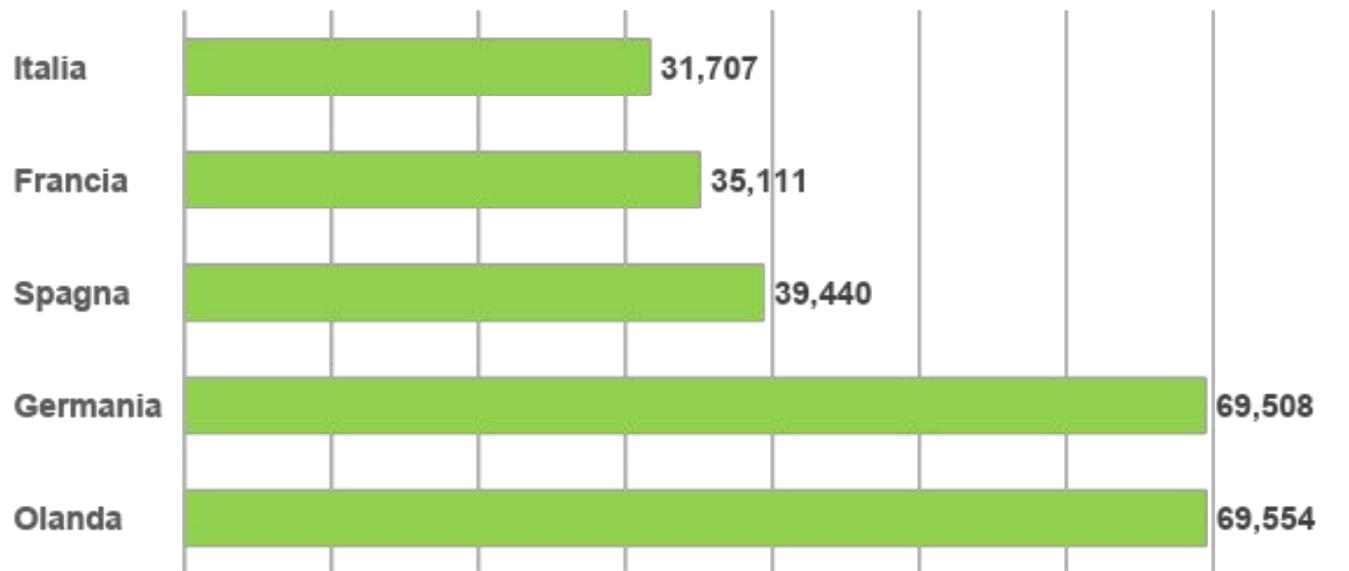
Docente scuola primaria
retribuzione in euro dopo 15 anni di carriera
Elaborazione su dati Ocse-Education at a glance 2021



Confronti europei

Tab. 5

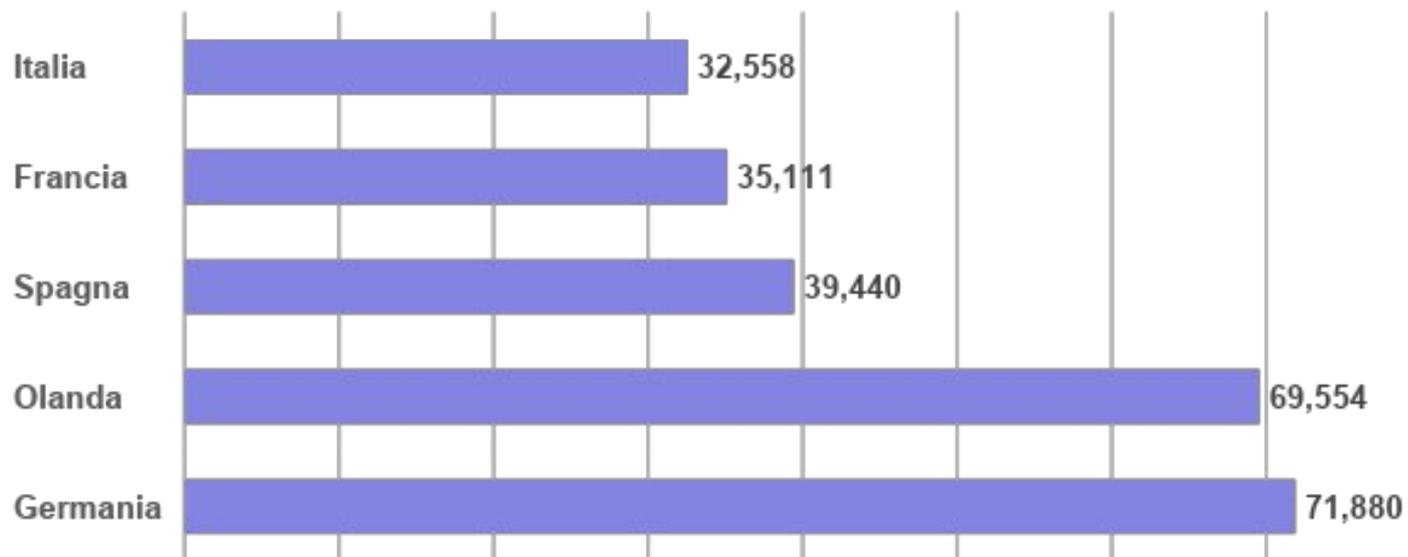
Docente scuola media
retribuzione in euro dopo 15 anni di carriera
Elaborazione su dati Ocse-Education at a glance 2021



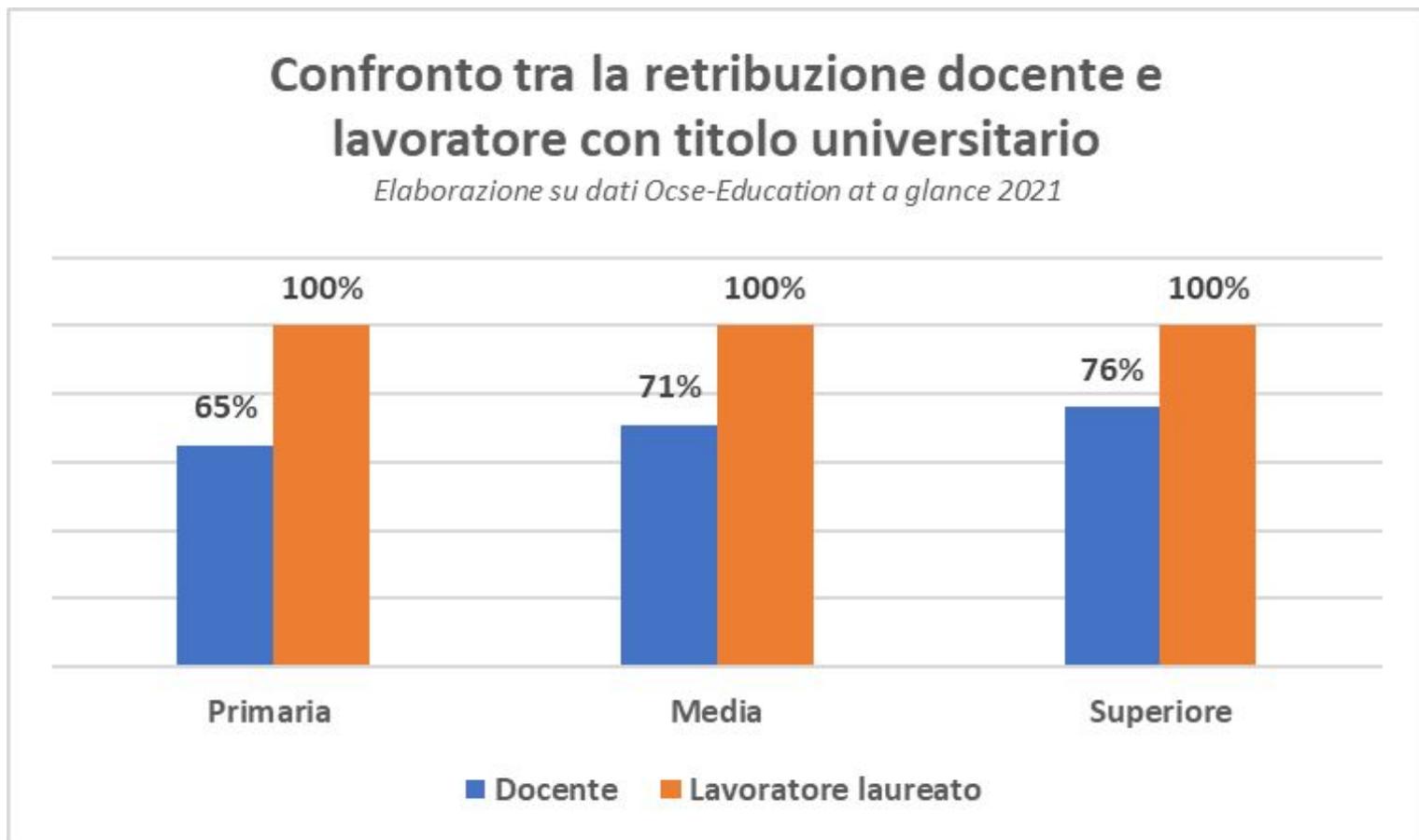
Confronti europei

Tab. 6

Docente scuola superiore
retribuzione in euro dopo 15 anni di carriera
Elaborazione su dati Ocse-Education at a glance 2021



Confronti italiani



La situazione ad oggi

-l'8 settembre si è svolto l'incontro MI-Sindacati in previsione dell'Atto di indirizzo specifico per la scuola: il MI ha illustrato sommariamente i temi per il rinnovo del CCNL (formazione, revisione profili professionali ata, valorizzazione professionale, relazioni sindacali, ecc).

La FIC Cgil ha chiesto il rispetto dei patti governo-sindacati ed impegni concreti per colmare il gap retributivo con i colleghi europei.

Successivamente all'emanazione dell'Atto di indirizzo per il comparto «Istruzione e Ricerca» (che è un atto proprio dell'Amministrazione) potranno avviarsi le trattative all'Aran

La piattaforma Flc Cgil e le iniziative sindacali

La piattaforma Flc Cgil viene sottoposta alla discussione e al confronto con la categoria con assemblee sindacali in tutte le scuole

Valuteremo, anche sulla base dell'evolversi della trattativa con l'Aran, le eventuali azioni e iniziative sindacali da assumere a sostegno del rinnovo del CCNL



La piattaforma della Flc Cgil

I punti prioritari:

- 1. Innalzamento dei livelli retributivi**

La piattaforma della Flc Cgil

Punti prioritari sono:

1. Innalzamento dei livelli retributivi

- garantire aumenti medi “a tre cifre” al netto dell’elemento perequativo per un adeguamento rispetto alle media retributiva dei colleghi europei e lavoratori laureati
- nella prospettiva del ruolo unico della funzione, riconoscere aumenti retributivi omogenei tra i docenti dei diversi gradi di scuola



La piattaforma della Flc Cgil

Punti prioritari sono:

1. **Innalzamento dei livelli retributivi**
2. **Equiparazione dei diritti tra il personale a td e quello a ti**

La piattaforma della Flc Cgil

Punti prioritari sono:

1. **Innalzamento dei livelli retributivi**
2. **Equiparazione dei diritti tra il personale a td e quello a ti**

-estendere al personale non di ruolo **diritti su permessi retribuiti e malattia**

-**estendere RPD e CIA** anche al personale con contratto a TD temporaneo (così come affermato dalla Corte di Cassazione ordinanza 20015/18)

-**estendere la card** per la formazione al personale a TD (oltre che ad ata ed educatori)

-riconoscere **servizio per-ruolo per intero**

La piattaforma della Flc Cgil

Punti prioritari sono:

1. **Innalzamento dei livelli retributivi**
2. **Equiparazione dei diritti** tra il personale a td e quello a ti
3. **Orario di lavoro (docenti)**

La piattaforma della Flc Cgil

Punti prioritari sono:

1. Innalzamento dei livelli retributivi
2. Equiparazione dei diritti tra il personale a td e quello a ti
3. **Orario di lavoro (docenti)**

-confermare **l'attuale orario di lavoro**

-inserire **le ore di formazione nell'orario di lavoro e retribuirle** se eccedenti l'orario individuale

-**portare ad emersione** e a pieno riconoscimento, anche economico, il carico di doveri fino adesso rimasti confinati in una difficile misurazione (lavoro “sommerso”)

La piattaforma della Flc Cgil

Punti prioritari sono:

1. **Innalzamento dei livelli retributivi**
2. **Equiparazione dei diritti** tra il personale a td e quello a ti
3. **Orario di lavoro (docenti) (Ata)**

La piattaforma della Flc Cgil

Punti prioritari sono:

1. **Innalzamento dei livelli retributivi**
2. **Equiparazione dei diritti** tra il personale a td e quello a ti
3. **Orario di lavoro (docenti) (Ata)**

-rendere esigibile il CCNL di lavoro laddove **prevede limiti chiari ed invalicabili** della prestazione lavorativa ordinaria nell'arco della giornata.

-precisare che **l'orario ordinario è continuativo pomeridiano/antimeridiano**, eliminando la possibilità di frammentare l'orario giornaliero.

-precisare le condizioni di applicazione della **riduzione settimanale a 35 ore settimanali**. Questa riduzione, in prospettiva, va estesa a tutto il personale in ragione del riconoscimento dell'aumento dell'intensificazione del lavoro.

La piattaforma della Flc Cgil

Punti prioritari sono:

1. **Innalzamento dei livelli retributivi**
2. **Equiparazione dei diritti** tra il personale a td e quello a ti
3. **Orario di lavoro**
4. **Formazione (docenti)**

La piattaforma della Flc Cgil

Punti prioritari sono:

1. **Innalzamento dei livelli retributivi**
2. **Equiparazione dei diritti** tra il personale a td e quello a ti
3. **Orario di lavoro**
4. **Formazione (docenti)**

-occorre una formazione pubblica, di carattere nazionale, in grado di coinvolgere le scuole attraverso una progettazione frutto di una libera adesione, **esaltando il ruolo e le funzioni degli organi di autogoverno delle autonomie scolastiche**

-la formazione va riconosciuta durante tutta la carriera **quale condizione fondamentale per sviluppare e valorizzare la professionalità di tutto il personale**

La piattaforma della Flc Cgil

Le 25h di formazione obbligatoria sui temi dell'inclusione

La Flc Cgil ha impugnato davanti al Tar Lazio il DM 188/2021 che, in applicazione del comma 961 della L. 178/2020, ha introdotto l'obbligo formativo di 25h per i docenti sui temi dell'inclusione

È lesivo delle competenze degli OO.CC. e delle prerogative contrattuali

Le attività di aggiornamento/formazione devono essere considerate ore di servizio a tutti gli effetti e collocate tra le attività funzionali (art. 29 comma 3a e 3b CCNL 2006-09) o, se aggiuntive, da retribuire con il salario accessorio

La piattaforma della Flc Cgil

Punti prioritari sono:

1. **Innalzamento dei livelli retributivi**
2. **Equiparazione dei diritti** tra il personale a td e quello a ti
3. **Orario di lavoro**
4. **Formazione (docenti) (Ata)**

La piattaforma della Flc Cgil

Punti prioritari sono:

1. Innalzamento dei livelli retributivi
2. Equiparazione dei diritti tra il personale a td e quello a ti
3. Orario di lavoro
4. **Formazione (docenti) (Ata)**

-**fattore di accrescimento professionale** per tutto il personale e di innovazione della PA e in funzione del nuovo sistema di classificazione del personale ATA.

-vanno previsti **percorsi di formazione per accedere alla professione** e al momento dell'assunzione a tempo indeterminato, oltre che **nei passaggi di profilo**.

-l'accesso agli incarichi **in profili diversi (ex art. 59)** devono prevedere momenti di formazione obbligatori.

La piattaforma della Flc Cgil

Punti prioritari sono:

1. **Innalzamento dei livelli retributivi**
2. **Equiparazione dei diritti** tra il personale a td e quello a ti
3. **Orario di lavoro**
4. **Formazione**
5. **Specificità docenti**

La piattaforma della Flc Cgil

Punti prioritari sono:

1. Innalzamento dei livelli
2. Equiparazione dei diritti
3. Orario di lavoro
4. Formazione
5. Specificità **docenti**

-procedure disciplinari: occorre organismo terzo a garanzia della libertà di insegnamento e una modifica normativa per rendere omogeneo il sistema di sanzioni disciplinari a quello degli altri settori pubblici

-circoscrivere gli ambiti di applicazione della didattica a distanza che va prevista solo in casi eccezionali in connessione a condizioni di emergenza

-rafforzare la dimensione collegiale: definire e riconoscere ruoli o funzioni di espressione del Collegio in grado di coordinare e supportare l'attività progettuale e didattica dei docenti

La piattaforma della Flc Cgil

Punti prioritari sono:

1. **Innalzamento dei livelli retributivi**
2. **Equiparazione dei diritti** tra il personale a td e quello a ti
3. **Orario di lavoro**
4. **Formazione**
5. **Specificità docenti-Ata**

La piattaforma della Flc Cgil

Punti prioritari sono:

1. Innalzamento dei livelli re
2. Equiparazione dei diritti tr
3. Orario di lavoro
4. Formazione
5. **Specificità docenti-Ata**

-va **regolato il lavoro agile**

-vanno **semplificate le norme per la sostituzione DSGA** che oggi vedono sovrapporsi molteplici livelli di competenza (nazionale, regionale e di scuola)

-va individuata una soluzione contrattuale per inquadrare **i facenti funzioni DSGA** con almeno tre anni di servizio

-nella prospettiva della revisione dei profili ATA vanno **riconsiderati i titoli di accesso**

La piattaforma della Flc Cgil

Punti prioritari sono:

1. **Innalzamento dei livelli retributivi**
2. **Equiparazione dei diritti** tra il personale a td e quello a ti
3. **Orario di lavoro**
4. **Formazione**
5. **Specificità docenti-Ata**
6. **Valorizzazione professionale (docenti)**

La piattaforma della Flc Cgil

Punti prioritari sono:

1. Innalzamento dei livelli
 2. Equiparazione dei diritti
 3. Orario di lavoro
 4. Formazione
 5. Specificità docenti-Ata
 6. **Valorizzazione professionale (docenti)**
- individuazione di **risorse dedicate**
 - rifiuto di qualunque organizzazione gerarchica** e diversificazione dell'unica figura docente, nessun meccanismo selettivo o competitivo ma va privilegiata la dimensione collegiale
 - individuazione di **criteri oggettivi** che riconoscano le molteplici dimensioni della professionalità docente e **l'impegno aggiuntivo** in particolari contesti lavorativi
 - il tema della professionalità docente è strettamente legato **alla formazione**

La piattaforma della Flc Cgil

Punti prioritari sono:

1. **Innalzamento dei livelli retributivi**
2. **Equiparazione dei diritti** tra il personale a td e quello a ti
3. **Orario di lavoro**
4. **Formazione**
5. **Specificità docenti-Ata**
6. **Valorizzazione professionale (docenti) (Ata)**

La piattaforma della Flc Cgil

Punti prioritari sono:

1. Innalzamento dei li
2. Equiparazione dei c
3. Orario di lavoro
4. Formazione
5. Specificità docenti.
6. **Valorizzazione professionale (docenti) (Ata)**

-**revisione e innalzamento dei profili professionali** come previsto dal “Patto sul lavoro pubblico”

-**riavviare la mobilità professionale** tra i profili prevedendo per gli AA/AT con la 2 posizione economica di riempire gradualmente il profilo di area C. Stesso discorso per i collaboratori scolastici verso l’area As.

-**le posizioni economiche** vanno rifinanziate per garantirne l’attribuzione a tutto il personale e progressivamente inglobate nella retribuzione tabellare

-va **rivalutata l’indennità di direzione** del DSGA e prevedere un’area di alta professionalità

La piattaforma della Flc Cgil

Punti prioritari sono:

1. **Innalzamento dei livelli retributivi**
2. **Equiparazione dei diritti** tra il personale a td e quello a ti
3. **Orario di lavoro**
4. **Formazione**
5. **Specificità docenti-Ata**
6. **Valorizzazione professionale**
(docenti) (Ata)
7. **Relazioni sindacali**

La piattaforma

Punti prioritari e

1. Innalzamento
2. Equiparazioni
3. Orario di lavoro
4. Formazione
5. Specificità
6. Valorizzazione
professionisti
(docenti) (
7. **Relazioni
sindacali**

-rafforzare il **diritto all'informazione** successiva ai fini della verifica del contratto e dei dati e dei nominativi del salario accessorio

-consolidare e **rafforzare l'istituto del "confronto"** a partire da tutte le materie inerenti l'organizzazione del lavoro del personale

-introdurre **regole sulla validazione del contratto** d'istituto in relazione ai soggetti che lo sottoscrivono e **sui tempi della negoziazione** attivando una sede di verifica sui ritardi circa la chiusura dei contratti

-retribuire con **fondi diversi dal Fondo unico di istituto le funzioni** organizzative (come ad esempio i collaboratori del DS) e le varie indennità (quella destinata al DSGA)

-consolidare il diritto alla contrattazione di tutti i compensi relativi al salario accessorio a **partire dalle risorse ex «bonus»**

-prevedere a livello territoriale un **luogo di esame e raffreddamento** dei conflitti nei luoghi di lavoro

Importante prossima scadenza



Elezioni RSU nel 2022

È avviata una grande campagna elettorale finalizzata ad eleggere RSU della Flc Cgil in tutte le scuole

-per rafforzare il diritto a contrattare nei luoghi di lavoro

-per difendere il principio della partecipazione e della democrazia sul lavoro



**CHI
NASCE
TONDO
PUÒ
DIVENTARE
QUADRATO.**

Non è mai troppo tardi per entrare
a far parte del cambiamento.

RSU 2022



FLC CGIL



FLC CGIL | *federazione lavoratori
della conoscenza*